Совет городского поселения «Борзинское»

**РЕШЕНИЕ**

**«29» января 2014 года                                                                                    № 146                           город Борзя**

**Об утверждении Положения о компенсации на санаторно-курортное лечение муниципальным  служащим органов местного самоуправления  городского поселения «Борзинское»**

В соответствии с частью 3 статьи 23 Федерального закона № 25-ФЗ от 02 марта 2007 года «О муниципальной службе в Российской Федерации»,  статьей 42 Федерального закона № 131-ФЗ от 06 октября 2003 года «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», пунктом 2 статьи 10 Закона Забайкальского края № 108-ЗЗК от 29 декабря 2008 года «О муниципальной службе в Забайкальском крае», частью 4 статьи 35, статьями 26, 36 Устава городского поселения «Борзинское», Совет городского поселения «Борзинское»**решил:**

1. Утвердить прилагаемое Положение о компенсации на санаторно-курортное лечение муниципальным служащим органов местного самоуправления городского поселения «Борзинское».

2. Настоящее решение вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования (обнародования).

Глава городского поселения

«Борзинское»                                                                       С.М.Бабушкин

                                                                                           УТВЕРЖДЕНО

                                   решением Совета городского

поселения «Борзинское»

                                                                                 № 146 от 29 января 2014г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о компенсации на санаторно-курортное лечение муниципальным  служащим органов местного самоуправления городского поселения «Борзинское»**

1. Настоящим Положением о компенсации на санаторно-курортное лечение муниципальным служащим органов местного самоуправления городского поселения «Борзинское» (далее – Положение) устанавливаются порядок и размер компенсации на санаторно-курортное лечение в оздоровительных учреждениях муниципальным  служащим органов местного самоуправления городского поселения «Борзинское» (далее - работники) в целях обеспечения государственных гарантий, установленных  Федеральным законом № 25-ФЗ от 02 марта 2007 года «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Забайкальского края № 108-ЗЗК от 29 декабря 2008 года «О муниципальной службе в Забайкальском крае».

2. Работник имеет право на компенсацию на санаторно-курортное лечение в оздоровительных учреждениях один раз в два года единовременно по основному месту работы в размере 80 % фактической стоимости санаторно-курортного лечения, но не свыше 21 000 рублей.

3.  Предоставление компенсации, установленной [пунктом 2](file:///C:\Users\%D0%90%D0%B4%D0%BC%D0%B8%D0%BD%D0%B8%D1%81%D1%82%D1%80%D0%B0%D1%82%D0%BE%D1%80\Downloads\%E2%84%96%20146%20%D0%BE%20%D1%81%D0%B0%D0%BD%D0%B0%D1%82.-%D0%BA%D1%83%D1%80%D0%BE%D1%80%D1%82%D0%BD.docx#sub_2) настоящего Положения осуществляется по графику, утвержденному представителем нанимателя, из расчета не более 50 % численности работников в календарный год.

4. Для получения компенсации, установленной [пунктом 2](file:///C:\Users\%D0%90%D0%B4%D0%BC%D0%B8%D0%BD%D0%B8%D1%81%D1%82%D1%80%D0%B0%D1%82%D0%BE%D1%80\Downloads\%E2%84%96%20146%20%D0%BE%20%D1%81%D0%B0%D0%BD%D0%B0%D1%82.-%D0%BA%D1%83%D1%80%D0%BE%D1%80%D1%82%D0%BD.docx#sub_2) настоящего Положения, работник представляет представителю нанимателя:

- личное заявление;

- копии путевки, выписанной на соответствующего работника, либо договора на оказание услуг, заключенного оздоровительным учреждением с соответствующим работником, и лицензии, подтверждающей право оказания санаторно-курортных услуг данным учреждением;

- документы, подтверждающие оплату работником путевки либо услуг по договору.

В случае если работник имеет право на компенсацию санаторно-курортного лечения по иным основаниям за счет средств федерального или краевого бюджета, представляется справка, содержащая информацию о том, что компенсацией по иным основаниям работник не воспользовался.

5. Работнику, не реализовавшему право на получение компенсации на санаторно-курортное лечение в течение 2-летнего рабочего периода, выплачивается денежная компенсация в размере 10 000 рублей.

5.1. При определении права на выплату компенсации, предусмотренной [пунктами 2](file:///C:\Users\%D0%90%D0%B4%D0%BC%D0%B8%D0%BD%D0%B8%D1%81%D1%82%D1%80%D0%B0%D1%82%D0%BE%D1%80\Downloads\%E2%84%96%20146%20%D0%BE%20%D1%81%D0%B0%D0%BD%D0%B0%D1%82.-%D0%BA%D1%83%D1%80%D0%BE%D1%80%D1%82%D0%BD.docx#sub_2) и [5](file:///C:\Users\%D0%90%D0%B4%D0%BC%D0%B8%D0%BD%D0%B8%D1%81%D1%82%D1%80%D0%B0%D1%82%D0%BE%D1%80\Downloads\%E2%84%96%20146%20%D0%BE%20%D1%81%D0%B0%D0%BD%D0%B0%D1%82.-%D0%BA%D1%83%D1%80%D0%BE%D1%80%D1%82%D0%BD.docx#sub_5) настоящего Положения, учитывается время нахождения в отпуске по уходу за ребенком и время нахождения в отпуске без сохранения денежного содержания в течение рабочего периода, дающего право на выплату данной компенсации.

6. Для получения компенсации согласно [пункту 5](file:///C:\Users\%D0%90%D0%B4%D0%BC%D0%B8%D0%BD%D0%B8%D1%81%D1%82%D1%80%D0%B0%D1%82%D0%BE%D1%80\Downloads\%E2%84%96%20146%20%D0%BE%20%D1%81%D0%B0%D0%BD%D0%B0%D1%82.-%D0%BA%D1%83%D1%80%D0%BE%D1%80%D1%82%D0%BD.docx#sub_5) настоящего Положения работник представляет представителю нанимателя личное заявление, а также, в случае если работник имеет право на компенсацию санаторно-курортного лечения по иным основаниям за счет средств федерального или краевого бюджета, представляется справка, содержащая информацию о том, что компенсацией по иным основаниям работник не воспользовался.

7. Денежная компенсация, предусмотренная [пунктом 2](file:///C:\Users\%D0%90%D0%B4%D0%BC%D0%B8%D0%BD%D0%B8%D1%81%D1%82%D1%80%D0%B0%D1%82%D0%BE%D1%80\Downloads\%E2%84%96%20146%20%D0%BE%20%D1%81%D0%B0%D0%BD%D0%B0%D1%82.-%D0%BA%D1%83%D1%80%D0%BE%D1%80%D1%82%D0%BD.docx#sub_2) настоящего Положения, выплачивается работнику в течение месяца после подачи им соответствующего заявления, предусмотренная [пунктом 5](file:///C:\Users\%D0%90%D0%B4%D0%BC%D0%B8%D0%BD%D0%B8%D1%81%D1%82%D1%80%D0%B0%D1%82%D0%BE%D1%80\Downloads\%E2%84%96%20146%20%D0%BE%20%D1%81%D0%B0%D0%BD%D0%B0%D1%82.-%D0%BA%D1%83%D1%80%D0%BE%D1%80%D1%82%D0%BD.docx#sub_5) настоящего Положения - в течение трех месяцев.

8. По результатам рассмотрения документов органом местного самоуправления городского поселения «Борзинское» готовится проект правового акта о предоставлении компенсаций, предусмотренных [пунктами 2](file:///C:\Users\%D0%90%D0%B4%D0%BC%D0%B8%D0%BD%D0%B8%D1%81%D1%82%D1%80%D0%B0%D1%82%D0%BE%D1%80\Downloads\%E2%84%96%20146%20%D0%BE%20%D1%81%D0%B0%D0%BD%D0%B0%D1%82.-%D0%BA%D1%83%D1%80%D0%BE%D1%80%D1%82%D0%BD.docx#sub_2) или [5](file:///C:\Users\%D0%90%D0%B4%D0%BC%D0%B8%D0%BD%D0%B8%D1%81%D1%82%D1%80%D0%B0%D1%82%D0%BE%D1%80\Downloads\%E2%84%96%20146%20%D0%BE%20%D1%81%D0%B0%D0%BD%D0%B0%D1%82.-%D0%BA%D1%83%D1%80%D0%BE%D1%80%D1%82%D0%BD.docx#sub_5)настоящего Положения.

9. При увольнении работника из соответствующего органа местного самоуправления городского поселения «Борзинское» за виновные действия, либо  освобождении от должности муниципальной службы в органе местного самоуправления городского поселения «Борзинское» без последующего замещения должности муниципальной службы в органе местного самоуправления городского поселения «Борзинское»  его право на получение компенсации, предусмотренной [пунктами 2](file:///C:\Users\%D0%90%D0%B4%D0%BC%D0%B8%D0%BD%D0%B8%D1%81%D1%82%D1%80%D0%B0%D1%82%D0%BE%D1%80\Downloads\%E2%84%96%20146%20%D0%BE%20%D1%81%D0%B0%D0%BD%D0%B0%D1%82.-%D0%BA%D1%83%D1%80%D0%BE%D1%80%D1%82%D0%BD.docx#sub_2) или [5](file:///C:\Users\%D0%90%D0%B4%D0%BC%D0%B8%D0%BD%D0%B8%D1%81%D1%82%D1%80%D0%B0%D1%82%D0%BE%D1%80\Downloads\%E2%84%96%20146%20%D0%BE%20%D1%81%D0%B0%D0%BD%D0%B0%D1%82.-%D0%BA%D1%83%D1%80%D0%BE%D1%80%D1%82%D0%BD.docx#sub_5) настоящего Положения, утрачивается.

При освобождении от должности муниципальной службы в органе местного самоуправления городского поселения «Борзинское» и последующем поступлении на должность муниципальной службы в органе местного самоуправления городского поселения «Борзинское» перерыв между увольнением с должности муниципальной службы в органе местного самоуправления городского поселения «Борзинское» и последующим поступлением на должность муниципальной службы в органе местного самоуправления городского поселения «Борзинское» не должен превышать 30 календарных дней.

В случае если работник имеет право на компенсацию на санаторно-курортное лечение с учетом стажа работы в другом органе местного самоуправления городского поселения «Борзинское» либо замещения должности муниципальной службы в органе местного самоуправления городского поселения «Борзинское», выплата компенсации в соответствии с [пунктами 2](file:///C:\Users\%D0%90%D0%B4%D0%BC%D0%B8%D0%BD%D0%B8%D1%81%D1%82%D1%80%D0%B0%D1%82%D0%BE%D1%80\Downloads\%E2%84%96%20146%20%D0%BE%20%D1%81%D0%B0%D0%BD%D0%B0%D1%82.-%D0%BA%D1%83%D1%80%D0%BE%D1%80%D1%82%D0%BD.docx#sub_2) или [5](file:///C:\Users\%D0%90%D0%B4%D0%BC%D0%B8%D0%BD%D0%B8%D1%81%D1%82%D1%80%D0%B0%D1%82%D0%BE%D1%80\Downloads\%E2%84%96%20146%20%D0%BE%20%D1%81%D0%B0%D0%BD%D0%B0%D1%82.-%D0%BA%D1%83%D1%80%D0%BE%D1%80%D1%82%D0%BD.docx#sub_5) настоящего Положения производится на основании справки, содержащей информацию о том, что компенсацией на санаторно-курортное лечение по предыдущему месту работы данный работник не воспользовался.

Выплата денежной компенсации не суммируется в случае, если работник не воспользовался своим правом на получение компенсации в течение 2-летнего рабочего периода.